

---

## **Koulutusyhteistyösopimus, sosiaali- ja terveysala, 1.3.2024 alkaen, Tampereen seudun ammattiopisto Tredu**

### **1. Sopimuksen osapuolet**

**Koulutusta tarjoava organisaatio (oppilaitos)**  
**Tampereen seudun ammattiopisto Tredu (0211675-2)**  
PL 217  
33101  
Tampere

**Harjoittelupaikan tarjoava organisaatio (Siun sote)**  
**Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote (3221317-4)**  
Tikkamäentie 16  
80210  
Joensuu  
Suomi

### **2. Siun soten yhteyshenkilöt**

Allekirjoittaja: Kirsi Leivonen, hyvinvointijohtaja  
Sähköpostiosoite: kirsi.leivonen@  
Puhelinnumero: 050 467 5299

Vastuuhenkilö: Sari Salminen, osaamisen kehittämisen päällikkö  
Sähköpostiosoite: sari.salminen@siunsote.fi  
Puhelinnumero: 013 330 3824

Yhteyshenkilö laskutus- ja käytännön asioissa: Jaana Sorsa, osaamisen kehittämisen assistentti  
Sähköpostiosoite: jaana.sorsa@siunsote.fi  
Puhelinnumero: 013 330 4215

### **3. Oppilaitoksen yhteyshenkilöt**

Allekirjoittaja: Virpi Siiranen, koulutusjohtaja  
Sähköpostiosoite: virpi.siiranen@tampere.fi  
Puhelinnumero: 050 441 8823

Vastuuhenkilö: Virpi Siiranen, koulutusjohtaja  
Sähköpostiosoite: virpi.siiranen@tampere.fi

---

Puhelinnumero: 050 441 8823

Yhteyshenkilö laskutus- tai käytännön asioissa: Virpi Siiranen, koulutusjohtaja

Sähköpostiosoite: virpi.siiranen@tamperere.fi

Puhelinnumero: 050 441 8823

#### 4. Sopimuksen kohde

Tällä sopimuksella sovitaan ammattikorkeakoululain (932/2014) ja ammattikorkeakouluista annetun asetuksen (1129/2014) mukaisen sosiaali- ja terveysalan palkattoman käytännön harjoittelun järjestämisestä, sekä ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (517/2017) mukaisesta työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävästä sosiaali- ja terveysalan koulutuksesta sekä työelämään tutustumispäivistä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella (jäljempänä Siun sote). Lisäksi sovitaan Siun sotessa toteutettavista opettajien työelämäjaksoista. Sopimukseen sovelletaan kulloinkin voimassa olevia ammattikorkeakouluja ja ammatillista koulutusta koskevaa lainsäädäntöä.

#### 5. Toimipaikka

Siun soten toimintayksiköt.

#### 6. Harjoittelun ja ohjauksen toteuttaminen

Siun sote järjestää resurssiensa mukaisesti harjoittelua/työpaikalla tapahtuvaa oppimista (jäljempänä harjoittelu) ja ohjausta oppilaitosten opiskelijoille.

Siun soten toimintayksiköt ilmoittavat harjoittelupaikat yhteisesti sovituissa sähköisessä järjestelmässä, jota oppilaitokset käyttävät varausta tehdessään tai muulla erikseen sovittulla tavalla.

#### 7. Yhteiset vastuut ja velvoitteet

##### 7.1 Yhteiset vastuut ja velvoitteet

Sopijaosapuolten yhteisenä tavoitteena on kehittää yhdessä harjoittelua siten, että ne osana tutkinnon tuottamaa osaamista vastaavat mahdollisimman hyvin työelämän laaja-alaisia tarpeita. Sopijaosapuolet sitoutuvat tiedottamaan toisilleen harjoitteluyhteistyöhön liittyvistä kehittämistarpeista ja harjoitteluun liittyvien käytänteiden muutoksista.

Sopijaosapuolet arvioivat yhdessä ohjatun harjoittelun opetussuunnitelmien työelämävastaavuutta, tavoitteita, sisältöä ja toteutusta yhteen sovittaen niitä Siun soten strategiaan ja työvoimaennusteisiin. Lisäksi sopijaosapuolet arvioivat harjoittelupaikkojen saatavuutta ja niiden käyttöä.

Tämän sopimuksen piiriin kuuluvilla opiskelijoilla on asiakas- ja potilastietoja ja kaikkia niiden käsittelyä koskeva lakisääteinen vaitiolovelvollisuus. Oppilaitos vastaa, että opiskelijalle on selvitetty henkilötietojen käsittelyä sosiaali- ja terveydenhuollossa koskevat perusteet sekä salassapito- ja vaitiolovelvollisuutta koskevat säädökset ja niiden rikkomisen seuraamukset. Siun sote vastaa opiskelijan informoisesta

henkilötietojen käsittelystä ja salassapito- ja vaitiolovelvollisuudesta omien käytäntöjensä mukaisesti ja että opiskelijaa koskevat samat salassapito- ja tietoturvaohjeet kuin Siun soten henkilökuntaa.

Ennen harjoittelujakson alkamista opiskelijalla tulee olla Tartuntatautilain (1227/2016) edellyttämä riittävä rokotussuojaus ja selvitykset terveydentilasta. Sopijaosapuolet sitoutuvat osaltaan tiedottamaan opiskelijaa riittävästä rokotussuojauksesta ja terveydentilan selvityksistä.

## 7.2 Oppilaitoksen vastuut ja velvoitteet

Oppilaitos on vastuussa harjoitteluun osallistuvan opiskelijan tapaturmasta samoin perustein kuin koulutuksen tapahtuessa oppilaitoksessa (Laki opiskeluun liittyvissä työhön rinnastettavissa olosuhteissa syntyneen vamman tai sairauden korvaamisesta 460/2015).

Oppilaitos vastaa opettajan työterveyshuollosta.

Oppilaitos vastaa, että opiskelijalla on harjoittelun edellyttämät valmiudet ja toimintayksiköllä on niistä tarvittava tieto sekä siitä, että opiskelija on suorittanut edellytetyn määrän lääkehoidon opintoja suhteessa harjoittelun tavoitteisiin.

Opiskelijalle on nimetty oppilaitoksen henkilökunnasta ohjaava opettaja, joka vastaa toimintayksikön tiedottamisesta, harjoittelun toteutumisesta sekä opiskelijan ohjaamisesta ja arvioinnista yhteistyössä ohjaukseen osallistuvan henkilökunnan kanssa.

Oppilaitos vastaa, että harjoittelun ohjaukseen osallistuva henkilökunta perehdytetään harjoittelun tavoitteisiin, toteutukseen ja arviointiin.

Oppilaitos vastaa osaltaan opiskelijan harjoittelun arviointiin osallistumisesta kolmikantakeskusteluna vähintään kerran harjoittelun aikana. Opiskelijan arvioinnista vastaa ohjaava opettaja ja arvioinnissa voidaan hyödyntää tieto- ja viestintäteknologiaa.

Oppilaitos tukee osaltaan Siun soten henkilöstöä opiskelijaohjauksessa.

Oppilaitos kehittää harjoitteluun liittyviä oppimisympäristöjä ja ohjaajien ohjausosaamista yhteistyössä Siun soten kanssa erikseen yhdessä sovitulla tavalla.

Oppilaitos vastaa siitä, että opiskelija on harjoittelussa ollessaan tietoinen olevansa toimintayksikön työnjohdon alainen ja velvollinen noudattamaan Siun soten sääntöjä ja ohjeita.

Oppilaitos huolehtii, että opiskelija on esittänyt rikosrekisteriotteen oppilaitoksen edustajalle ennen lasten ja nuorten harjoittelua.

Oppilaitos varmistaa, että opiskelijalla on käytössään nimineula/opiskelijakortti

tunnistenaan harjoittelujaksolla. Nimineulasta/opiskelijakortista tulee käydä ilmi opiskelijan nimi, opiskelijastatus ja oppilaitoksen nimi.

Oppilaitos vastaa, että opiskelija on suorittanut asiakas- ja potilasturvallisuuden opintoja ennen harjoittelun alkamista.

### **7.3 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vastuut ja velvoitteet**

Harjoittelujaksolle haetaan Siun soten toimintaohjeiden mukaisesti ja se toteutuu toimintayksikön esihenkilön valvomana.

Siun sote vastaa opiskelijan perehdyttämisestä.

Siun sote vastaa osaltaan opiskelijan ohjaamisesta, harjoittelun toteutumisesta ja arvioinnista yhteistyössä oppilaitoksen opettajan kanssa.

Siun sote tiedottaa harjoittelun toteutukseen vaikuttavien sääntöjen ja ohjeiden muutoksista oppilaitokselle ja harjoittelussa jo oleville opiskelijoille.

Siun sote käsittelee sopimuksen perusteella opiskelijoiden henkilötietoja kulloinkin voimassa olevan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Siun sote vastaa opiskelijan ja opettajan työturvallisuudesta harjoittelu- ja työelämäjaksoilla sekä työelämään tutustumispäivillä.

## **8. Työelämään tutustumispäivät**

Työelämään tutustumispäivillä opiskelija on etukäteen tutustumassa Siun soten toimintayksikköön ennen harjoitteluun tuloa. Vaihtoehtoisesti työelämään tutustumispäivillä opiskelijaryhmä voi olla toimintayksikössä seuraamassa tai osallistumassa toimintayksikön toimintaan yksikön esihenkilön kanssa sovitulla tavalla joko opettajan kanssa tai ilman.

Työelämään tutustumispäivistä sovitaan toimintayksikön esihenkilön kanssa.

Työelämään tutustumispäivissä noudatetaan samoja toimintaohjeita, vastuita ja velvollisuuksia, kuin harjoittelujaksoillakin.

Työelämään tutustumispäiville ei tilata opiskelijoille käyttäjätunnuksia.

## **9. Opettajan työelämäjakso**

Työelämäjaksolle haetaan Siun soten ohjeiden mukaisesti. Opettaja ei ole palvelusuhteessa Siun soteen.

Siun sote ei peri korvauksia opettajan työelämäjaksolta. Oppilaitos maksaa palkan opettajan työelämäjakson ajalta.

Opettaja toimii toimintayksikön esihenkilön työnjohdon ja valvonnan alaisena.

---

Esihenkilön ja henkilöstön on perehdytettävä ja opastettava opettajaa sekä asiakas- ja potilasturvallisuuden takaamiseksi että työelämäjakson tavoitteiden täyttymiseksi.

Opettajaa koskevat samat salassapito- ja tietoturvaohjeet kuin Siun soten henkilökuntaa.

Siun sote antaa tarvittaessa opettajalle käyttöön suojavaatteet ja pukeutumistilat.

Opettajalla on oikeus työpaikkaruokailuun henkilökunnan ateriahinnalla.

## 10. Vastuut ja vakuutukset

Sopijapuoli on vastuussa toiselle Sopijapuolelle sopimusrikkomuksella aiheuttamastaan vahingosta. Sopijapuoli ei vastaa toiselle Sopijapuolelle aiheuttamastaan välillisestä tai epäsuorasta vahingosta. Sopijapuolen vastuun ylärajana toista Sopijapuolta kohtaan on 10.000 euroa. Tässä kappaleessa mainitut vastuunrajoitukset eivät sovellu, jos Sopijapuoli on aiheuttanut vahingon tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella.

Vastuu tämän sopimuksen toteuttamiseen liittyvistä vahingoista, jotka ovat opiskelijoiden tai opettajien aiheuttamia, määräytyy vahingonkorvauslain tai muun soveltuvan erityislainsäädännön mukaan.

Vahingonkorvauslain mukaan, jos oppilaitoksen opiskelija tai opettaja aiheuttaa virheellään tai laiminlyönnillään vahinkoa koulutukseen liittyvässä työssä, on se, jonka lukuun työ suoritetaan, velvollinen korvaamaan vahingon. Opiskelija ja opettaja vastaa aina itse tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella aiheuttamistaan vahingoista.

Oppilaitos vastaa siitä, että opiskelijalla ja opettajalla on harjoittelun ja työelämäjakson aikana voimassa oleva tapaturmavakuutus.

## 11. Harjoittelun muutokset ja peruminen

Mikäli varattu harjoittelu peruutetaan sähköisestä järjestelmästä myöhemmin kuin 14 kalenteripäivää ennen varattua ajankohtaa, tulee oppilaitoksen olla yhteydessä toimintayksikköön ja Siun soten opiskelijatoiminnasta vastaavaan tahoon.

Siun sote ja oppilaitos voivat yhdessä neuvotellen päättää opiskelijan harjoittelun ennen ennalta sovittua päättymisajankohtaa, jos opiskelijan toimintakyky on sairauden tai muun syyn vuoksi heikentynyt siten, että harjoittelujakson jatkamiselle ei ole edellytyksiä tai opiskelijan SORA-menettely on aloitettu. Harjoittelu voidaan päättää perustelluilla syillä esimerkiksi myös, mikäli opiskelija ei noudata Siun soten sääntöjä ja ohjeita, harjoittelu ei etene harjoittelun tavoitteiden mukaisesti tai epäiltäessä asiakas- ja potilasturvallisuuden vaarantumista.

Siun sote voi olla vastaanottamatta opiskelijaa, jos aikaisemmillä harjoittelujaksoilla opiskelija on toistuvasti tai tahallisesti rikkonut yllä mainittuja kohtia.

---

## 12. Salassapito ja henkilötietojen käsittely

Sopijaosapuolet noudattavat toiminnassaan julkisuuslakia (621/1999) ja muuta viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lainsäädäntöä ja henkilötietojen käsittelyä koskevaa lainsäädäntöä. Sopijaosapuolet sitoutuvat pitämään salassa, olemaan luovuttamatta ja käyttämättä yhteistyön aikana saatuja salassa pidettäviä tietoja muuhun kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

Sopijaosapuolen tulee varmistaa, että sen henkilökunta ja sen lukuun työskentelevät henkilöt ja alihankkijat sitoutuvat noudattamaan tämän kohdan mukaisia velvoitteita.

Siun sote käsittelee sopimuksen perusteella opiskelijoiden henkilötietoja kulloinkin voimassa olevan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

## 13. Harjoittelun maksuttomuus

Harjoittelusta ja siitä aiheutuvista kustannuksista ei makseta korvauksia sopijaosapuolten välillä.

## 14. Vapautumisperusteet

Siun sote vapautuu jakson toteuttamisesta ylivoimaisen esteen perusteella. Ylivoimaiseksi esteeksi katsotaan sellainen sopimuksen täyttämisen este ja sopimuksen syntymisen jälkeen sattunut epätavallinen ja asiaan vaikuttava tapahtuma, jota sopimusosapuolten ei ole syytä ottaa huomioon sopimusta tehtäessä ja joka on sopimusosapuolista riippumaton, eikä sitä voida ennalta estää ilman kohtuuttomia kustannuksia tai kohtuutonta ajanhukkaa. Tällainen tapahtuma voi olla mm. lakko, tartuntatautiepideemia, sota, saarto, tuonti- tai vientikielto, tulipalo, luonnonmullistus, yleisen liikenteen tai energiajakelun keskeytys tai muu vaikutuksiltaan yhtä merkittävä ja epätavallinen sopimusosapuolista riippumaton syy.

Harjoittelun toteuttamisen osalta vapautumisperusteeksi katsotaan ylivoimaisen esteen lisäksi myös ne tilanteet, joissa Siun sote omin päätöksin joutuu tekemään ennakoimattomia ja merkittäviä muutoksia palvelutuotantonsa, joiden vuoksi jakson toteuttaminen suunnitellulla tavalla estyy, eikä korvaavaa paikkaa pystytä kohtuullisin järjestelyin tarjoamaan.

## 15. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomessa voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä toimintaa koskevia viranomais määräyksiä ja ohjeita. Sopimuksesta mahdollisesti aiheutuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan neuvotteluteitse sopimusosapuolten kesken. Mikäli ratkaisua ei neuvotteluteitse saada, asia saatetaan ratkaistavaksi Pohjois-Karjalan käräjäoikeudessa suomen kielellä.

## 16. Sopimuksen valvonta ja muuttaminen

Tämän sopimuksen noudattamista valvovat edellä erikseen määritellyt yhteyshenkilöt. Tätä sopimusta koskevat ilmoitukset, huomautukset ja vastaavat tulee tehdä edellä mainitulle tahoille.

---

Tätä sopimusta ja sen liitteitä voidaan muuttaa molempien sopijaosapuolten hyväksynnällä edellyttäen, että kaikki muutokset ja lisäykset sovitaan kirjallisesti ja liitetään alkuperäiseen sopimukseen.

### **17. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen**

Sopimus tulee voimaan 1.3.2024 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen irtisanomisaika on molemmin puolin kuusi (6) kuukautta. Yhteisesti sopien irtisanomisaika voi olla lyhyempi. Lisäykset ja muutokset tähän sopimukseen sekä irtisanominen on tehtävä kirjallisesti.

Tämä sopimus korvaa kaikki Osapuolten väliset aiemmat suulliset tai kirjalliset sopimukset.

### **Allekirjoitukset**

Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu.

**Tampereen seudun ammattiopisto Tredu**

**Virpi Siiranen**  
koulutusjohtaja

**Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote**

**Kirsi Leivonen**  
hyvinvointialuejohtaja